



FORMULARIO DE PUNTAJE PARA EL COMPONENTE DE EVALUACIÓN Y EL PUNTAJE FINAL

Formulario SEL-08

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE GUAYAQUIL		
DENOMINACIÓN DEL PUESTO:	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		
GRUPO OCUPACIONAL:	RMU: \$ 596		
PARTIDA PRESUPUESTARIA:	FECHA: 26/04/2019		

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DEL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN					PUNTAJE COMPLEMENTARIA			PUNTAJE FINAL	UBICACIÓN FINAL
		PRUEBAS (SOBRE 65 PUNTOS)		ENTREVISTA (SOBRE 15 PUNTOS)	TOTAL COMPONENTE EVALUACIÓN (SOBRE 100 PUNTOS)	PUNTAJE COMPLEMENTARIA (1 ó 2 PUNTOS)	PUNTAJE COMPLEMENTARIA (2 PUNTOS)	PUNTAJE COMPLEMENTARIA (5 PUNTOS)			
		DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS (SOBRE 60 PUNTOS)	PSICOMÉTRICAS (SOBRE 25 PUNTOS)								
1	MOLINA VILLACIS GABRIEL ERNESTO	42,00	15,00	13,00	70,00				70,00	TERCER LUGAR	
2	GUALLI CHINILLI JOSE FERNANDO	42,60	15,00	15,00	72,60				72,60	SEGUNDO LUGAR	
3	GONGORA ANASTACIO HORLIN RONALD	51,60	12,00	15,00	78,60				78,60	PRIMER LUGAR	

APELACIONES: El 30 de abril de 2019 a las 12:00, vencerá el término de apelaciones con respecto al puntaje final. Dichas apelaciones serán receptadas de manera simultánea al correo electrónico: jacqueline_campos@bomberosguayaquil.gob.ec; y, en la Coordinación de Gestión de Talento Humano ubicada en la Av. 9 de Octubre 607 y Escobedo - Segundo Piso, a partir de la publicación del presente formulario.

OPOSICIÓN: El 02 de mayo de 2019 se receptorán las impugnaciones, a las 12:00 vencerá el término de las impugnaciones con respecto al puntaje final. Dichas impugnaciones serán receptadas de manera simultánea al correo electrónico: jacqueline_campos@bomberosguayaquil.gob.ec; y, en la Coordinación de Gestión de Talento Humano, ubicada en la Av. 9 de Octubre 607 y Escobedo - Segundo Piso, a partir de la publicación del presente formulario.

Se solicita a los señores postulantes, que dentro de los dos días hábiles siguientes a esta comunicación, presenten copias simples a color de la cédula y papeleta de votación, copias simples de los títulos de formación, certificados de capacitación, certificados que acrediten su experiencia, y más documentos que sustenten el cumplimiento del perfil del puesto al cual postularon.

EL TRIBUNAL DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN,

AB. VANESSA OCHOA MORENO DELEGADA DE LA MÁXIMA AUTORIDAD	LCD.A. NÉLIDA BRAVO ASCENCIO DELEGADA DE LA COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
	LCD.A. JACQUELINE CAMPOS ESPINOZA COORDINADORA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO