

	BANCO DE PREGUNTAS
	CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO
	CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO
	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARTIDA: 175

1. Elija la respuesta correcta. Según el Art. 58 de la Ley Orgánica del Servidor Público, la suscripción de contratos de servicios ocasionales será autorizada por _____ para satisfacer necesidades institucionales, previo el informe de la unidad de administración del talento humano, siempre que exista la partida presupuestaria y disponibilidad de los recursos económicos para este fin.
2. Elija la respuesta correcta. Es necesario que todo servidor señale la dirección de su domicilio y dirección de correo electrónico para:
3. Complete. La contratación de personal ocasional no puede sobrepasar el _____ % de la totalidad del personal de la entidad contratante
4. Complete. El ingreso a un puesto público será efectuado mediante _____, que evalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre acceso a los mismos.
5. Complete. Son nombramientos _____ aquellos que se expiden para llenar vacantes mediante el sistema de selección prevista en la LOSEP.
6. Complete. Se denomina Jornada _____ a aquella que por la misión que cumple la institución o sus servidores, no puede sujetarse a la jornada única y requiere de jornadas, horarios o turnos especiales; debiendo ser fijada para cada caso, observando el principio de continuidad, equidad y optimización del servicio, acorde a la norma que para el efecto emita el Ministerio de Relaciones Laborales
7. Elija la respuesta correcta. Por maternidad, toda servidora pública tiene derecho a una licencia con remuneración de ____ semanas por el nacimiento de su hija o hijo
8. Elija la respuesta correcta. Las vacaciones podrán ser acumuladas hasta por ____ días.
9. Complete. Las o los servidores públicos de carrera podrán prestar servicios en otra entidad del Estado, con su aceptación por escrito, previo el dictamen favorable _____, hasta por dos años, mediante la concesión de comisión de servicios con remuneración, siempre que la servidora o servidor hubiere cumplido un año de servicio en la institución donde trabaja y cumpla con los requisitos del puesto a ocupar.
10. Complete. Dentro de los deberes de las y los servidores públicos, esta cumplir personalmente con las obligaciones de su puesto, con _____, _____, _____, _____ y en función del bien colectivo, con la diligencia que emplean generalmente en la administración de sus propias actividades. dentro de las obligaciones
11. Complete. Según el Art. 69 del Código del Trabajo, todo trabajador tendrá derecho a gozar anualmente de un período ininterrumpido de _____ de descanso, incluidos los días no laborables.
12. Elija la respuesta correcta. ¿Cuánto es el tiempo que tiene el jefe inmediato para aprobar el informe de gestión, que es un requisito para la liquidación de haberes?
13. Complete. Se denomina como _____ al movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de

	BANCO DE PREGUNTAS CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO
	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARTIDA: 175

distinta clase pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio

14. Complete. El cambio administrativo se efectuará por un período máximo de ____ meses en un año calendario.
15. Elija la respuesta correcta. LOSEP significa:
16. Elija la respuesta correcta. La acumulación de los fondos de reserva en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social es _____.
17. Complete. La jornada ordinaria de trabajo es de ____ horas.
18. Complete. Las faltas disciplinarias en la LOSEP se clasifican en faltas de
19. Elija la respuesta correcta. Porcentaje que se aplica por concepto de aportación patronal al IESS, bajo régimen LOSEP.
20. escoja la respuesta correcta. El décimo cuarto sueldo se cobra en el mes de:
21. Complete. La supresión de puestos implica la eliminación de la partida respectiva y la prohibición de crearla nuevamente durante _____ años salvo casos debidamente justificados mediante el respectivo informe técnico de la unidad de administración de talento humano.
22. Complete. El Ministerio de Relaciones Laborales y las Unidades Institucionales de Administración del Talento Humano _____ y _____ un sistema periódico de evaluación del desempeño, con el objetivo de estimular el rendimiento de las servidoras y los servidores públicos, de conformidad con el reglamento que se expedirá para tal propósito
23. Elija la respuesta correcta. El resultado de la evaluación del desempeño se sujetará a la siguiente escala de calificaciones:
24. Complete. La servidora o servidor que obtuviera la calificación insuficiente en la evaluación de desempeño, será _____, previo el respectivo sumario administrativo que se efectuará de manera inmediata.
25. Complete. La servidora o servidor público que obtuviera la calificación de regular en la evaluación de desempeño, será nuevamente evaluado en el plazo de _____ y si nuevamente mereciera la calificación de regular, dará lugar a que sea destituido de su puesto,
26. Complete. La LOSEP es una ley que:
27. Elija la respuesta correcta. ¿Con cuántas sanciones disciplinarias se puede proceder a una destitución?

	BANCO DE PREGUNTAS CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO
	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARTIDA: 175

28. Complete. Los contratos de servicios ocasionales no podrán exceder un tiempo de:
29. Complete. El nombramiento en el sector público es un acto _____ del poder público, expedido por autoridad competente, mediante decreto, acta o acción de personal que otorga una plaza en el sector público
30. Complete. Según la prohibición de pluriempleo ninguna persona desempeñará, al mismo tiempo, más de un puesto o cargo público; a excepción de:
31. Señale las opciones correctas. ¿Las personas que están prohibidas de desempeñar un cargo, puesto, función o dignidad en el Sector Público son aquellas contra quienes se hubiere dictado sentencia condenatoria por delitos de?
32. Señale las opciones correctas. De los siguientes requisitos escoja que se necesita para el ingreso al servicio público:
33. Señale la respuesta correcta. La servidora o servidor público responsable del registro de nombramientos o contratos de las personas, no los inscribirá cuando:
34. Señale la respuesta correcta. Las disposiciones de la LOSEP que son de aplicación obligatoria en toda la administración pública comprenden:
35. Señale la respuesta correcta. Toda servidora o servidor público tendrá derecho a disfrutar de sus vacaciones después de cuántos meses de servicio continuo:
36. Señale la respuesta correcta. Las faltas disciplinarias en la LOSEP se clasifican en:
37. Señale la respuesta correcta. El aporte al IESS de los servidores públicos es de:
38. Señale la respuesta correcta. Las inducciones que se realiza a un funcionario que va ingresar a una institución va desde lo:
39. Señale la respuesta correcta. El principio de igualdad es:
40. Señale la respuesta correcta. El aporte patronal en el sector público es de:
41. Complete. Las Unidades de Administración del Talento Humano de las Entidades del Sector Público, enviarán al _____ la planificación institucional del talento humano para el año siguiente para su aprobación, la cual se presentará treinta días posteriores a la expedición de las Directrices Presupuestarias para la Proforma Presupuestaria del año correspondiente
42. Complete. La suscripción de contratos de servicios ocasionales será autorizada por la autoridad nominadora, para satisfacer las _____ previo el informe de la unidad de

	BANCO DE PREGUNTAS
	CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO
	CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO
	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARTIDA: 175

administración del talento humano, siempre que exista la partida presupuestaria y disponibilidad de los recursos económicos para este fin

43. Complete. El proceso de supresión de puestos procederá de acuerdo a razones _____ y _____ de los organismos y dependencias estatales
44. Complete. Se entiende por _____ la eliminación de la partida respectiva y la prohibición de crearla nuevamente durante dos años, salvo casos debidamente justificados mediante el respectivo informe técnico de la unidad de administración de talento humano.
45. Complete. Los ascensos se realizarán mediante _____, en el que se evaluará primordialmente la eficiencia de las servidoras y los servidores y, complementariamente, los años de servicio. Se deberá cumplir con los requisitos establecidos para el puesto.
46. Indique al menos cuatro principios fundamentales en los cuales se sustenta la Ley Orgánica del Servicio Público. Calidad, calidez, equidad y jerarquía.
47. Complete. El servicio público y la carrera administrativa tienen por objetivo propender al desarrollo _____, _____ y _____ de los servidores públicos.
48. Complete. Con el mejoramiento técnico, personal y profesional de los servidores públicos se pretende que las Instituciones del Estado sean más productivas, la atención sea _____ y _____
49. Señale dos funciones que se mencionen en el Art. 3° de la LOSEP, que se refiere al ámbito de aplicabilidad de la Administración Pública en la cual es obligatoria estas disposiciones en materia de recursos humanos y de remuneraciones.
50. Complete. Que se promuevan políticas de inclusión a grupos de atención prioritaria, la interculturalidad y la presencia paritaria de hombres y mujeres en los cargos de denominación y designación, es lo que la _____ debe garantizar en los procesos de selección e incorporación al servicio público.
51. Señale si es verdadero o falso. Según el régimen LOSEP, a partir del cuarto año de nombramiento se paga la compensación por renuncia voluntaria.
52. Señale si es verdadero o falso. Hasta 60 días de vacaciones se puede pagar en una liquidación de haberes bajo régimen de la LOSEP.
53. Señale si es verdadero o falso. Presentar la declaración patrimonial juramentada es un requisito para el ingreso al servicio público.
54. Señale si es verdadero o falso. La afiliación al IESS no es obligatoria tanto en trabajadores sujetos al Código del Trabajo como LOSEP.

	BANCO DE PREGUNTAS
	CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO
	CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO
	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARTIDA: 175

55. Señale si es verdadero o falso. Cuándo se realiza un aviso de entrada de un servidor o trabajador, es obligatorio detallar el ingreso del mismo mediante un correo electrónico.
56. Señale si es verdadero o falso. Es causal de destitución de un servidor, atentar contra los derechos humanos de alguna servidora o servidor de la institución, mediante cualquier tipo de coacción, acoso o agresión.
57. Señale si es verdadero o falso. Los días de vacaciones que todo trabajador debe gozar de acuerdo al Código del Trabajo es de 15 días, y en el caso de que trabaje por más de 5 años en la misma empresa, se aumentará un día adicional sin que se supere los 15 días adicionales.
58. Señale si es verdadero o falso. Para que una persona extranjera pueda prestar sus servicios en calidad de servidoras o servidores públicos; para ocupar puestos de carrera los mismos deberán tener una residencia en el país de al menos 5 años.
59. Señale si es verdadero o falso. Es necesaria la elaboración de una acción de personal cuando existe un ingreso de un servidor público bajo contrato ocasional.
60. Señale si es verdadero o falso. Las y los servidores sujetos a contratos de servicios ocasionales pueden ingresar a la carrera del servicio público mientras dure su contrato.
61. Señale si es verdadero o falso. Los contratos ocasionales, por su naturaleza, de ninguna manera representará estabilidad laboral en el mismo, ni derecho adquirido para la emisión de un nombramiento permanente, pudiendo darse por terminado en cualquier momento, lo cual podrá constar del texto de los respectivos contratos.
62. Señale si es verdadero o falso. Quien hubiere sido indemnizado por efecto de la supresión de puesto podrá reingresar al sector público solamente si devuelve el monto de la indemnización recibida.
63. Señale si es verdadero o falso. La Licencia por maternidad y paternidad de un servidor se procede a descontar en el rol de pago.
64. Señale si es verdadero o falso. Por paternidad, el servidor público tiene derecho a licencia con remuneración por el plazo de diez días contados desde el nacimiento de su hija o hijo. Cuando el parto es normal; en los casos de nacimiento múltiple o por cesárea se ampliará por cinco días más.
65. Toda servidora o servidor público tendrá derecho a disfrutar de cuarenta días de vacaciones anuales pagadas después de once meses de servicio continuo.
66. Señale si es verdadero o falso. Las servidoras públicas tendrán permiso para el cuidado del recién nacido por dos horas diarias, durante doce meses contados a partir de que haya concluido su licencia de maternidad.
67. Según el Art. 27 Reglamento LOSEP, la o el servidor tendrá derecho a licencia con remuneración por calamidad doméstica.

	BANCO DE PREGUNTAS CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO
	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARTIDA: 175

68. Señale si es verdadero o falso. Gozar de estabilidad en su puesto; está dentro de los derechos irrenunciables de las servidoras y servidores públicos.
69. El Jefe inmediato es quién podrá declarar en comisión de servicios con remuneración a las y los servidores de carrera que sean requeridos para prestar sus servicios en otras instituciones del Estado en el país o en el exterior.
70. Según el Art. 24 de la Ley Orgánica del Servicio Público, se prohíbe a las y los servidores públicos abandonar injustificadamente su trabajo.
71. Según el Art. 15 del Código del Trabajo (Contrato a prueba) cuando se celebre por primera vez un contrato a prueba, podrá señalarse un tiempo de prueba, de duración máxima de sesenta días.
72. Señale si es verdadero o falso. Según el Art. 71 del Código del Trabajo, si el trabajador fuere separado o saliere del trabajo sin haber gozado de vacaciones, percibirá por tal concepto la parte proporcional al tiempo de servicios.
73. Señale si es verdadero o falso. Si un trabajador ha realizado una solicitud por licencia sin sueldo, se debe registrar la novedad en el IESS.
74. Señale si es verdadero o falso. Los pasantes están sujetos a indemnización alguna.
75. Señale si es verdadero o falso. No es necesario que un servidor público sea afiliado desde el primer día de labores.
76. Señale si es verdadero o falso. La o el servidor que voluntariamente desee separarse de su puesto, deberá comunicar por escrito a la autoridad nominadora su decisión con por lo menos un mes de anticipación a la fecha de su salida.
77. Señale si es verdadero o falso. El funcionario es la servidora o servidor que ejerce un puesto, excluido de la carrera del servicio público, de libre nombramiento y remoción por parte de la autoridad nominadora o de período fijo, y su puesto se encuentra dentro de los grupos ocupacionales de la escala de remuneraciones mensuales unificadas del nivel jerárquico superior.
78. Señale si es verdadero o falso. Para desempeñar un puesto público se requiere de nombramiento o contrato ocasional legalmente expedido por la respectiva autoridad nominadora.
79. Señale si es verdadero o falso. Los nombramientos de prueba son aquellos que se expiden para llenar vacantes mediante el sistema de selección prevista en la ley.
80. Señale si es verdadero o falso. Todos los servidores públicos tienen la obligación de prestar caución a favor de las respectivas instituciones del Estado en forma previa a asumir el puesto.

	BANCO DE PREGUNTAS CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO
	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARTIDA: 175

81. Señale si es verdadero o falso. Los ascensos se realizan mediante concurso de méritos y oposición.
82. Señale si es verdadero o falso. Para que una persona pueda ocupar un puesto de carrera deberá tener una residencia en el país de al menos 5 años y haber cumplido el respectivo concurso de méritos y oposición.
83. Señale si es verdadero o falso. Para realizar un proceso de capacitación, previa su ejecución se necesita de disponibilidad presupuestaria.
84. Señale si es verdadero o falso. Una de las excepciones para el Pluriempleo son los músicos profesionales de las Orquestas sinfónicas del país.
85. Señale si es verdadero o falso. Dentro de las prohibiciones a las servidoras y los servidores públicos se encuentra Ejercer otro cargo o desempeñar actividades extrañas a sus funciones durante el tiempo fijado como horario de trabajo para el desempeño de sus labores, excepto quienes sean autorizados para realizar sus estudios o ejercer la docencia en las universidades e instituciones politécnicas del país, siempre y cuando esto no interrumpa el cumplimiento de la totalidad de la jornada de trabajo o en los casos establecidos en la presente Ley.
86. Señale si es verdadero o falso. Las faltas leves son aquellas acciones u omisiones realizadas por descuidos o desconocimientos que alteran o perjudican gravemente el normal desarrollo y desenvolvimiento del servicio público.
87. Señale si es verdadero o falso. La reincidencia del cometimiento de faltas leves se considerará falta grave.
88. Señale si es verdadero o falso. Cuando se termina una relación laboral con un trabajador bajo Código de Trabajo se debe realizar una Acta de Finiquito.
89. Señale si es verdadero o falso. El Art. 38 del reglamento LOSEP habla sobre las licencias con remuneración.
90. Señale si es verdadero o falso. La o el servidor que contraiga matrimonio o unión de hecho, tendrá derecho a una licencia sin remuneración de tres días hábiles continuos en total, pudiendo solicitarla antes o después de la celebración del matrimonio.
91. Señale si es verdadero o falso. Cuando un servidor se encuentra en comisión de servicio en otra entidad se puede pagar sus haberes en el rol de pago.
92. Señale si es verdadero o falso. El IESS paga un subsidio monetario, durante el período de descanso por maternidad a una servidora bajo la modalidad LOSEP.
93. Señale si es verdadero o falso. La remoción de las o los servidores a los que se refiere el artículo 47 literal e) de la LOSEP, no implica destitución.

	BANCO DE PREGUNTAS CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO
	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARTIDA: 175

94. Señale si es verdadero o falso. Es causal de destitución de un servidor incurrir durante el lapso de un dos, en más de dos infracciones que impliquen sanción disciplinaria de suspensión, sin goce de remuneración.
95. Señale si es verdadero o falso. El afiliado puede acogerse a la jubilación que otorga el IESS, con 60 años de edad y 300 aportaciones.
96. Señale si es verdadero o falso. Se prohíbe a toda autoridad nominadora, designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica, de las señaladas en el artículo 3 de esta Ley, a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
97. Señale si es verdadero o falso. Todas las instituciones del estado dentro de su nómina no deben contar con personas con discapacidad.
98. Señale si es verdadero o falso. La suscripción de contratos de servicios ocasionales será autorizada por la autoridad nominadora para satisfacer necesidades institucionales.
99. Señale si es verdadero o falso. A una mujer que se encuentra en estado de gestación se la puede despedir.
100. Señale si es verdadero o falso. La servidora o servidor calificado como excelente, muy bueno o satisfactorio, será considerado para los ascensos, promociones o reconocimientos, priorizando al mejor calificado en la evaluación del desempeño.
101. Señale si es verdadero o falso. La evaluación del desempeño servirá de base para: Ascenso y cesación; y, concesión de otros estímulos que contemplen esta Ley o los reglamentos, tales como: menciones honoríficas, licencias para estudio, becas y cursos de formación, capacitación e instrucción.
102. Señale si es verdadero o falso. Está permitido que los puestos de libre nombramiento y remoción, sean clasificados en forma descendente a un puesto protegido por la carrera del servicio público.
103. Señale si es verdadero o falso. La LOSEP es una ley que permite, prohíbe y/o regula.
104. Señale si es verdadero o falso. Con una sanción disciplinaria se puede proceder a una destitución.
105. Señale si es verdadero o falso. Se exceptúa de la prohibición del pluriempleo a las y los docentes de Universidades y Escuelas Politécnicas Públicas y Privadas, legalmente reconocidas, siempre que el ejercicio de la docencia lo permita y no interfiera con el desempeño de la función pública.
106. Señale si es verdadero o falso. Los contratos de servicios ocasionales no podrán exceder un tiempo de duración de 48 meses.

	BANCO DE PREGUNTAS CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO
	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARTIDA: 175

107. Señale si es verdadero o falso. La remuneración es inembargable salvo para el pago de pensiones alimenticias.
108. Señale si es verdadero o falso. El traslado administrativo se puede realizar a otras instituciones.
109. Señale si es verdadero o falso. La evaluación de desempeño se realiza mensualmente.
110. Señale si es verdadero o falso. La jornada ordinaria de trabajo es de 8 horas.
111. Señale si es verdadero o falso. Con 15 días de anticipación el trabajador deberá dar a conocer al empleador su voluntad de dar por terminado el contrato de trabajo.
112. Señale si es verdadero o falso. El fondo de reserva es un beneficio del cual el trabajador se beneficiará después de que haya prestado sus servicios por más de dos años.
113. Señale si es verdadero o falso. Los viáticos son recursos asignados a los trabajadores cuando estos deban trasladarse de un lugar a otro en un lapso mayor a 24 horas.
114. Señale si es verdadero o falso. El reclutamiento y selección es un subsistema de talento humano.
115. Señale si es verdadero o falso. cuando un trabajador de la región costa o insular solicita la acumulación de la décima cuarta bonificación, esta puede ser pagada hasta el 31 de marzo.
116. Señale si es verdadero o falso. 10.45% es el porcentaje que se aplica por concepto de aportación patronal al IESS, bajo régimen LOSEP.
117. Señale si es verdadero o falso. El artículo once del código de trabajo nos habla sobre las formas de remuneración.
118. Señale si es verdadero o falso. El aviso de salida se tiene que hacer al día siguiente que el trabajador sale de la institución.
119. Señale si es verdadero o falso. El décimo es el pago básico que recibe un trabajador sin suprimir días no laborables.
120. Señale si es verdadero o falso. El trabajador puede acumular sus vacaciones por 3 años consecutivos.
121. Señale si es verdadero o falso. La jornada lactante tiene una duración de 6 horas.
122. Señale si es verdadero o falso. El acuerdo ministerial n° 79 es el instructivo de pago y registro de décimos.
123. Señale si es verdadero o falso. El artículo trece del código de trabajo nos habla sobre las formas de remuneración.

	BANCO DE PREGUNTAS CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO
	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARTIDA: 175

124. Señale si es verdadero o falso. En el sector público los empleados están amparados por el código de trabajo.
125. Señale si es verdadero o falso. En el sector privado los empleados están amparados por el código de trabajo.
126. Señale si es verdadero o falso. Los créditos que ofrece el IESS a sus afiliados son quirografarios e hipotecarios.
127. Señale si es verdadero o falso. La norma jurídica por la que se rigen los obreros en el sector público es el código de trabajo.
128. Señale si es verdadero o falso. Pueden existir dos o más sindicatos dentro de una institución.
129. Elija la respuesta correcta. Requisito esencial para reingresar al sector público en los casos en los cuales se ha recibido indemnización
130. Elija la respuesta correcta. Las clases de nombramientos para el ejercicio de la Función Pública son:
131. Elija la respuesta correcta. El nepotismo se da cuando:
132. Señale al menos 3 funciones que desempeñan los servidores y servidoras públicos
133. Elija la respuesta correcta. La licencia sin remuneración se expide a través de:
134. Señale si es verdadero o falso. En caso de negativa del servidor de recibir la comunicación de registro de la acción del personal, se necesitará de la presencia de un testigo.
135. Señale si es verdadero o falso. El trabajador o servidor no podrá solicitar cambio de cuenta para la acreditación de sus haberes cuando sea necesario.
136. Elija la respuesta correcta. El formulario o solicitud de pago por horas extraordinarias y suplementarias debe estar firmado por la máxima Autoridad o su delegado.
137. Señale si es verdadero o falso. Para el pago de la décima cuarta remuneración de un trabajador se considera el pago de horas suplementarias y extraordinarias.
138. Señale si es verdadero o falso. Las disposiciones de la LOSEP que son de aplicación obligatoria en toda la administración pública comprenden Trabajadores privados y Sociedades de hecho.
139. Complete. La indemnización por accidente de trabajo o enfermedad profesional que produzca la muerte o incapacidad total o permanente de la o el servidor será por una sola vez de ____ salarios básicos unificados del trabajador privado en general

	BANCO DE PREGUNTAS
	CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO
	CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO
	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARTIDA: 175

140. Elija la respuesta correcta. Tiene la responsabilidad de incorporar al expediente de la o el servidor las acciones de personal de nombramientos, encargo y subrogaciones.
141. Señale si es verdadero o falso. No se considerarán como parte de las vacaciones el uso de licencias sin remuneración o en el caso de suspensión de conformidad con el régimen disciplinario, contemplados en la LOSEP.
142. Señale si es verdadero o falso. El uso de hasta 2 horas diarias de permiso para rehabilitación es remunerado y pagado en roles de pago.
143. Señale si es verdadero o falso. Los fondos de reserva pueden ser depositados al trabajador antes de los 12 meses de labores.
144. Elija la respuesta correcta. ¿Cuántas horas de permiso diarias se le otorga a los servidores públicos que se encuentran al cuidado de familiares, dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, que estén bajo su protección y tengan discapacidades severas o enfermedades catastróficas debidamente certificadas?
145. Señale si es verdadero o falso. Cuando exista una sanción, ¿La misma deberá constar por escrito?
146. Elija la respuesta correcta. Desde qué horas se considera jornada laboral nocturna
147. Elija la respuesta correcta ¿Cuál es la fecha límite que se debe pagar la décima tercera remuneración o bono navideño?
148. Elija la respuesta correcta ¿En qué tiempo debe realizarse la liquidación y pago de haberes, según régimen LOSEP?
149. Elija la respuesta correcta ¿Cuál de los siguientes porcentajes de aportación al IESS son considerados según el Código de Trabajo?
150. Elija la respuesta correcta. Tiempo tiene vigencia la solicitud de fondo de reserva cuando el trabajador o servidor la genera en la página del IESS
151. Complete. Las licencias con o sin remuneración no son acumulables, con excepción de las vacaciones que podrán acumularse hasta por _____ períodos
152. Elija la respuesta correcta. Según el art. 48 de la LOSEP, Injuriar gravemente de palabra u obra a sus jefes o proferir insultos a compañeras o compañeros es causal de:
153. Señale si es verdadero o falso. Según el art. 48 de la LOSEP se considera motivo de destitución el abandono justificado del trabajo por un día
154. Señale si es verdadero o falso. Si la o el servidor público fuese separado de su trabajo antes de la fecha en la que se hace la cancelación de la décima tercera remuneración, éste recibirá un proporcional del mismo al momento del retiro

	BANCO DE PREGUNTAS
	CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO
	CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO
	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARTIDA: 175

155. Señale si es verdadero o falso. Se pueden inscribir nombramientos de funcionarios que presenten estados financieros a la Contraloría General del Estado.
156. Señale si es verdadero o falso. Están prohibidos de ejercer un cargo, un puesto, función o dignidad en el sector público, las personas que tengan bienes o capitales en paraísos fiscales.
157. Señale si es verdadero o falso. Existen excepciones para ejercer el pluriempleo.
158. Señale si es verdadero o falso. Es un requisito para el ingreso al servicio público, cumplir con los requerimientos de preparación académica; técnica, tecnológica o su equivalente y demás competencias que, según el caso, fueren exigibles y estuvieren previstas en esta Ley y su Reglamento.
159. Señale si es verdadero o falso. Es un requisito para el ingreso al servicio público, haber sufragado, cuando se tiene obligación de hacerlo, salvo las causas de excusa previstas en la Ley.
160. Señale si es verdadero o falso. Es un requisito para el ingreso al servicio público, ser mayor de 18 años y estar en el pleno ejercicio de los derechos previstos por la Constitución de la República y la Ley para el desempeño de una función pública.
161. Señale si es verdadero o falso. Una persona extranjera puede trabajar en el sector público, mediante contrato ocasional sin tener cinco años de residencia en el país.
162. Señale si es verdadero o falso. Velar por la economía y recursos del Estado y por la conservación de los documentos, útiles, equipos, muebles y bienes en general confiados a su guarda, administración o utilización de conformidad con la ley y las normas secundarias, es uno de los derechos del servidor público.
163. Complete. Los derechos de las servidoras y los servidores públicos son derechos _____ de las servidoras y servidores públicos
164. Complete. Se entiende por acoso laboral todo comportamiento atentatorio a la dignidad de la persona, ejercido de forma reiterada, y potencialmente lesivo, cometido en el lugar de trabajo o en cualquier momento en contra de una de las partes de la relación laboral o entre trabajadores, que tenga como resultado para la persona afectada su _____, _____, _____, o bien que amenace o perjudique su situación laboral.
165. Señale si es verdadero o falso. Se concede licencia sin remuneración por enfermedad que determine imposibilidad física o psicológica, debidamente comprobada, para la realización de sus labores, hasta por tres meses; e, igual período podrá aplicarse para su rehabilitación.
166. Señale si es verdadero o falso. Se concede licencia con remuneración por calamidades domésticas.

	BANCO DE PREGUNTAS
	CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO
	CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO
	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARTIDA: 175

167. Señale si es verdadero o falso. Durante el periodo de licencia o permiso sin remuneración, se garantizarán las prestaciones de salud por parte de la seguridad social.
168. Señale si es verdadero o falso. Las servidoras públicas tendrán permiso para el cuidado del recién nacido por 3 horas diarias.
169. Señale si es verdadero o falso. Se les concede alguna clase de permiso a los servidores públicos que se encuentran al cuidado de familiares, dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, que estén bajo su protección y tengan discapacidades severas o enfermedades catastróficas debidamente certificadas.
170. Señale si es verdadero o falso. Las ex servidoras o los ex servidores que habiendo renunciado voluntariamente no recibieron indemnización alguna podrán reingresar al sector público.
171. Señale si es verdadero o falso. Los nombramientos deberán ser registrados dentro del plazo de quince días, en la Unidad de Administración de Talento Humano de la respectiva entidad.
172. Señale si es verdadero o falso. El funcionario responsable de registrar los nombramientos, que no lo hiciera en el plazo de 15 días, deberá, ser sancionado administrativamente, sin perjuicio de las responsabilidades civiles o penales a que hubiere lugar.
173. Señale si es verdadero o falso. Para inscribir un nombramiento o contrato, la persona nombrada o contratada no tendrá la obligación de indicar su domicilio y dirección electrónica.
174. Señale si es verdadero o falso. Es obligación del trabajador notificar a la coordinación de gestión de talento humano en caso de un cambio de domicilio.
175. Señale si es verdadero o falso. Es un deber del servidor público Cumplir y respetar las órdenes legítimas de los superiores jerárquicos.
176. Señale si es verdadero o falso. El servidor público no podrá negarse, por escrito, a acatar las órdenes superiores que sean contrarias a la Constitución de la República y la Ley.
177. Señale si es verdadero o falso. No se encuentra dentro de los derechos del servidor público que el mismo desarrolle sus labores en un entorno adecuado y propicio, que garantice su salud, integridad, seguridad, higiene y bienestar.
178. Señale si es verdadero o falso. Cuando por disposición de la Ley o por orden escrita de autoridad competente, la servidora o el servidor deba subrogar en el ejercicio de un puesto del nivel jerárquico superior, cuyo titular se encuentre legalmente ausente, recibirá la diferencia de la remuneración mensual unificada que corresponda al subrogado, durante el tiempo que dure el reemplazo, a partir de la fecha de la subrogación, sin perjuicio del derecho del titular.

	BANCO DE PREGUNTAS
	CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO
	CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO
	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARTIDA: 175

179. Señale si es verdadero o falso. El encargo de un puesto vacante procede por disposición de la Ley o por orden escrita de autoridad competente. La servidora o servidor de la institución asume el ejercicio de un puesto directivo ubicado o no, en la escala del nivel jerárquico superior.
180. Señale si es verdadero o falso. El pago por encargo se efectuará a partir de la fecha en que se ejecute el acto administrativo, hasta la designación del titular del puesto.
181. Señale si es verdadero o falso. Se concede una acción de subrogación cuando el puesto está vacante.
182. Señale si es verdadero o falso. Toda servidora o servidor legalmente nombrado o contratado no podrá prestar servicios de docencia en centros educativos, Universidades y Escuelas Politécnicas Públicas; y, las del Sistema Nacional de Educación Pública.
183. Señale si es verdadero o falso. Se entiende por traslado administrativo al movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase pero con diferente remuneración,
184. Señale si es verdadero o falso. El traspaso administrativo puede realizarse sin una aceptación por escrito.
185. Señale si es verdadero o falso. Es considerada una falta leve el uso indebido del uniforme.
186. Señale si es verdadero o falso. Es considerada una falta leve las salidas cortas no autorizadas de la institución.
187. Señale si es verdadero o falso. Durante la calificación de los concursos de méritos y oposiciones, se otorgará un puntaje adicional a los aspirantes que demuestren haber sido acreedores a un reconocimiento dentro del Programa Nacional de Reconocimientos a la Excelencia Académica o que hubieren alcanzado algún reconocimiento a la excelencia en el ámbito de la formación técnica, tecnológica o su equivalente, reconocida por el ente rector de la Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación.
188. Señale si es verdadero o falso. Las o los servidores públicos de carrera no podrán prestar servicios en otra entidad del Estado por comisiones de servicio.
189. Señale si es verdadero o falso. De las comisiones de servicio con remuneración, La servidora o servidor público en goce de esta comisión tendrá derecho a percibir la remuneración mayor, o al pago de la diferencia entre lo que percibe en la entidad de origen y lo presupuestado en la que prestará sus servicios.
190. Señale si es verdadero o falso. Ninguna entidad pública se rehusará a conceder comisión de servicios para sus servidores.
191. Señale si es verdadero o falso. Las faltas graves darán lugar a la imposición de sanciones de suspensión o destitución, previo el correspondiente sumario administrativo.

	BANCO DE PREGUNTAS
	CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO
	CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO
	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARTIDA: 175

192. Señale si es verdadero o falso. Las faltas graves no darán lugar a la imposición de sanciones o destitución.
193. Señale si es verdadero o falso. Las sanciones disciplinarias (faltas leves) por orden de gravedad son las siguientes: a) Amonestación verbal; b) Amonestación escrita; c) Sanción pecuniaria administrativa.
194. Señale si es verdadero o falso. Ingerir licor o hacer uso de sustancias estupefacientes o psicotrópicas en los lugares de trabajo no es motivo de destitución.
195. Señale si es verdadero o falso. Ejercer presiones e influencias, aprovechándose del puesto que ocupe, a fin de obtener favores en la designación de puestos de libre nombramiento y remoción para su cónyuge, conviviente en unión de hecho, parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad es motivo de destitución.
196. Señale si es verdadero o falso. Quien desempeñe dos o más puestos cuya simultaneidad prohíbe esta ley, será removido de aquellos y perderá de hecho todos los puestos.
197. Señale si es verdadero o falso. El puesto de una servidora o servidor que se hallare en goce de licencia sin remuneración. Este nombramiento no podrá exceder el tiempo determinado para la señalada licencia.
198. Señale si es verdadero o falso. Es un deber del servidor público, no informar a superior los hechos que puedan causar daño a la administración.
199. Señale si es verdadero o falso. Se otorga licencia con remuneración al servidor que cumpla con servicio militar.
200. Señale si es verdadero o falso. Cesa definitivamente de sus funciones el servidor que pierde los derechos de ciudadanía declarada mediante sentencia ejecutoriada